

苏州艾达仕电子科技有限公司

2022 年工作总结暨未来三年工作目标



企业发展愿景

成为中国优秀的新能源汽 零配件、消费类电子零配件制造商，成为社会客户股东员工尊重爱戴的高新技术企业。

企业发展使命

以优质的产品、专业的服务、性价比优的成本，为社会、为客户、为股东、为员工创造价值。

企业核心价值

以专业服务客户、以专注研发产品、以可持续赢利回报股东、以感恩奉献社会、以诚信供需平衡、以爱心经营业。

企业管理理念

以人为本，人才聚集、管理提升效益。

以客为本，精准服务、为客户创价值。

以环境为本，做新能源的带头兵。

以产品为本，做客户满意的首选。





苏州艾达仕电子科技有限公司

制定：

批准：

第一章 公司简介及企业文化

第一条 公司简介

苏州艾达仕电子科技有限公司位于风景秀丽的江南水乡——苏州市相城区，公司创建于2016年3月，总投资额达2亿人民币，厂区土地面积约19400多平方米，一期厂房面积约15000多平方米，现在员工总数50多人。

公司拥有行业内各类先进的生产和检测设备，并且大力推行先进品质制度，持续强化优秀品质意识，质量是企业的生命，我公司以服务客户为宗旨，以满足客户要求为依托。不断地追求完善与精良，是公司取胜于客户的保证。公司先后与联想、三星、戴尔、夏普、苹果等数家国内外知名企业合作，并获得欧盟的相关产品质量、环保方面的认证

第二条 企业文化

1、质量方针

全员参与、品质第一、客户满意、持续改善

2、团队精神

能否满足我们客户的需求，并为之提供高水准服务，关键在于我们的员工们能否以高度凝聚的团队方式进行工作。唯有高度的团队合作精神，才能使我们得以在所服务的市场中取得成功。

3、参与决策

我们的决策方式：视情况将由受该决策影响的员工共同参与。通过这样的参与，我们得以在做出决策前达成共识。

4、开诚布公的氛围

我们积极倡导公司所有层面上的沟通。我们希望形成一种坦率、真诚的沟通环境。我们鼓励员工积极提出问题，与任何相关人员就所关心的问题对话。

5、平等

在公司内部，所有员工都会受到平等的待遇，不论其种族、肤色、性别、年龄、宗教、政治见解、国籍、社会地位、残疾，或任何其他与雇员个人的工作能力无关的情况。

社会责任方针

- ◆遵守国家的劳动法律法规，及适用的国际劳工和人权公约和准则持续改善员工的工作条件和福利。
- ◆提供平等和公平的工作环境，禁止任何形式的歧视和强迫劳动。
- ◆提供合理的工资福利，满足员工的生活需要。



苏州艾达仕电子科技有限公司

- ◆提供安全、卫生合理的工作和生活条件，确保员工的安全和健康。
- ◆遵守商业和职业道德，保护知识产权。

第二章 2022 年工作总结报告

第一条 荣誉及相关证书

1、2022 年公司形成了一套完整的环境管理体系、职业健康安全管理体系、产品质量体，并严格执行相关标准与流程，艾达仕集团本部获得 ISO14001、ISO45001、艾达仕集团对外投资的分子公司合肥泽天电子科技有限公司获得 ISO14001、电气与电子元件和产品有害物质过程控制管理体系符合 QC080000:2017 等证书。



特此授予：

苏州艾达仕电子科技有限公司
 统一社会信用代码：91320507765144655Y
 注册地址：苏州市相城区黄埭镇爱民路2号
 经营地址：苏州市相城区黄埭镇东桥爱民路2号2#厂房3楼&4#办公楼2楼

环境管理体系符合
GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015

认证范围
电子模切产品的生产加工；五金冲压件、塑料制品（注塑件）和电子材料（PCBA）的销售相关环境管理活动

证书编号：ARES/CV/12010021Q
 证书签发日期：2020年10月29日 证书有效日期：2023年10月28日
 每次监督审核时间与上次现场审核时间间隔不得超过12个月，且必须取得ARES签发的监督审核通过证明以确保证书有效性。




批准：
Chiaojuwen

ARES International Certification Co., Ltd.
 No.12-2, Ln. 187, Wengshu Rd., Anping Dist., Tainan City 708, Taiwan
 TEL./06-295 9696 (Rep. Line) FAX./06-295 9667 www.ares-registration.com
 本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站(www.cnca.gov.cn)及 www.ares-china.cn 上查询



职业健康安全管理体系认证证书
 经北京中安质环认证中心有限公司审核，确认

苏州艾达仕电子科技有限公司
 统一社会信用代码：91320507765144655
 (注册地址：苏州市相城区黄埭镇爱民路2号 邮编：215000)
 职业健康安全管理体系符合：
GB/T 45001—2020/ISO 45001:2018
 认证范围覆盖如下：
 电子模切产品的生产加工；五金冲压件、塑料制品（注塑件）和电子材料（PCBA）的销售及相关活动
 地址：江苏省苏州市相城区黄埭镇爱民路2号。
 注册号：02823S10612R0S
 有效期：2023年06月08日至2026年06月07日
 颁证日期：2023年06月08日

北京中安质环认证中心有限公司
 (即 871 质量体系认证中心)
 (地址：北京市朝阳区东三环南路58号富顿中心1号楼22层 邮编：100022)

任磊




中国合格评定国家认可委员会
 管理体系
 MANAGEMENT SYSTEM
 CNAS C02B M




证书信息查询方式(The website of enquiry certificate): <http://www.cnca.gov.cn>



苏州艾达仕电子科技有限公司

<p style="text-align: center;">CERTIFICATE</p> <p style="text-align: right;"></p> <p>特此授予:</p> <p>合肥泽天电子科技有限公司 统一社会信用代码: 91340124MA2UBR7Q9H</p> <p>注册地址:安徽省合肥市庐江县庐城镇城西大道188号 经营地址:安徽省合肥市庐江县庐城镇城西大道188号3幢西侧1楼、3楼</p> <p>电气与电子元件和产品有害物质过程控制管理体系符合 QC080000:2017</p> <p>认证范围 电子结构件产品的生产加工(注塑件的生产;喷涂加工)</p> <p>证书编号: DZ/CN/S2109002H 证书签发日期: 2021年10月18日 证书有效日期: 2024年10月17日</p> <p>每次监督审核时间与上次现场审核时间间隔不得超过12个月,且必须取得DZCC签发的 监督审核通过证明以确保证书有效性。</p> <p style="text-align: right;">批准: </p> <p> 广州大中认证有限公司 中国广东省广州市南沙区海通一街2号南沙滨海花园七期1-1栋商业办公楼2311房 电话/0086-20-81567873 本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站(www.cnca.gov.cn)及 www.irqs-china.com上查询</p>	<p style="text-align: center;">CERTIFICATE</p> <p style="text-align: right;"></p> <p>特此授予:</p> <p>合肥泽天电子科技有限公司 统一社会信用代码: 91340124MA2UBR7Q9H</p> <p>注册地址:安徽省合肥市庐江县庐城镇城西大道188号 经营地址:安徽省合肥市庐江县庐城镇城西大道188号3幢西侧1楼、3楼</p> <p>电气与电子元件和产品有害物质过程控制管理体系符合 QC080000:2017</p> <p>认证范围 电子结构件产品的生产加工(注塑件的生产;喷涂加工)</p> <p>证书编号: DZ/CN/S2109002H 证书签发日期: 2021年10月18日 证书有效日期: 2024年10月17日</p> <p>每次监督审核时间与上次现场审核时间间隔不得超过12个月,且必须取得DZCC签发的 监督审核通过证明以确保证书有效性。</p> <p style="text-align: right;">批准: </p> <p> 广州大中认证有限公司 中国广东省广州市南沙区海通一街2号南沙滨海花园七期1-1栋商业办公楼2311房 电话/0086-20-81567873 本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站(www.cnca.gov.cn)及 www.irqs-china.com上查询</p>
---	---

2、艾达仕集团获得食品经营许可证,

编号: 320507202209061009

食品经营许可证

<p>经营者名称: 苏州艾达仕电子科技有限公司</p> <p>社会信用代码: 91320507765144655Y (证件号码)</p> <p>法定代表人(负责人): 叶旭东</p> <p>住所: 江苏省苏州市相城区黄埭镇爱民路2号</p> <p>经营场所: 江苏省苏州市相城区黄埭镇爱民路2号</p> <p>主体业态: 单位食堂(机关企事业单位食堂)</p> <p>经营范围: 热食类食品制售</p> <p>有效期至2027年09月04日</p>	<p>许可证编号: JY33205070274078</p> <p>日常监督管理机构: 苏州市相城区黄埭镇综合行政执法局</p> <p>日常监督管理人员:</p> <p>投诉举报电话: 12315</p> <p>发证机关: </p> <p>签发: 叶建根</p> <p>2022年09月05日</p> <p></p>
--	--

国家市场监督管理总局监制

3、申请加入全球契约



苏州艾达仕电子科技有限公司

United Nations Global Compact

Welcome. You have been logged in.

苏州艾达仕电子科技有限公司

Overview | Contacts | Comments | COPs

[Edit your organization's profile](#)

Organization Details	
Application ID	158149
Status	Application is under review
Relationship Manager	Ms. Simiao You
Participant since	n/a
COP Due Date	
Organization Type	SME
Parent Organization	No parent UNGC Organization was identified
Ownership	Privately Held
Revenue Bracket	less than USD 50 million
Revenue	USD 4,326,694.00
Sector	General Industrials
Employees	52
Country	China

Contact Information	
Highest Level Executive	Mr. 叶旭东
Contact Point	Mr. 叶旭东

Exclusionary Criteria	
Revenue from tobacco	No
Revenue from landmine	No

Billing Address	
Country	China
Address	苏州市相城区黄埭镇黄民路2号
City	苏州
State / Province	
Postal Code	215000

第二条 2022 年运营业绩

艾达仕以七项管理原则为基础，是公司经营管理的总体方针，体现公司遵守相关法律法规，满足顾客、员工、社会三大要求的承诺；实现经济、社会、环境的三者可持续发展；体现公司为环境保护、对重要环境因素、重大业务流程和重要危险源实施控制并持续改进管理体系有效性的承诺；同时为公司提供制定和评审目标、指标的框架。2022 年已达成以下经营目标：

法律法规及相关方要求不符合件数 0 件

订单交货准时率 97%

客户满意度调查总分 93%

HSF 出货合格率 100%

环境监测不合格件数 0 件

环境不符合投诉件数 0 件

第三条 人力资源业绩总结

1、人员分布及员工的社会、医疗保障：

截止 2022 年年底公司现有在职人员 30 人，其中女性员工 20 人点 66.7%；公司中高层人员 4 人，其中女性 2 人，占比 50%，体现人员分布的多元化，2022 年公司未聘用童工及未成年工，关于歧视、骚扰、虐待及不公平待遇的投诉事件 0 件；公司全员购买社会保险与医疗保险，全员购买公积金，社会保险覆盖率达 100%，公积金覆盖率达 100%



苏州艾达仕电子科技有限公司

苏州市社会保险单位参保缴费证明

单位全称: 苏州艾达仕电子科技有限公司 统一社会信用代码: 91320507765144655Y 验证码:

参保险种: 养老 失业 工伤 组织机构代码: 765144655 打印方式: 网上

缴费月份	养老保险			失业保险			工伤保险		
	缴费基数 (元)	缴费人数	缴费金额 (元)	缴费基数 (元)	缴费人数	缴费金额 (元)	缴费基数 (元)	缴费人数	缴费金额 (元)
202305	0.00	0	0.00	135132.00	30	1396.26	135132.00	30	732.94

说明:
1. 本权益单涉及单位信息, 单位应妥善保管。
2. 本权益单为打印时参保情况。
3. 本权益单已加盖电子印章, 不再加盖鲜章。
4. 本权益单记录事项出具后有效期为 6 个月, 如稽核对真值, 请使用江苏智慧人社 APP, 扫描右上方二维码进行验证 (可多次验证)。

共 2 页, 第 1 页

社保缴纳凭证

苏州市住房公积金汇(补)缴书

2023年04月25日 苏州市住房公积金管理中心 业务专用章 20230425003618

缴存单位	苏州艾达仕电子科技有限公司	收款单位	苏州市住房公积金管理中心
单位账号	9006093411	收款账号	1102020609225001376
缴存金额 (大写)	贰万零肆佰元整	开户银行	工行苏州分行营业部
缴存人数	30	付款银行	农业银行
缴存月份	2023年04月 至 2023年04月	付款账号	10553301040009915

经办人: 系统自动用户

公积金缴纳凭证

江苏省社会保险权益记录单 (参保单位)

参保单位全称: 苏州艾达仕电子科技有限公司 现参保地: 相城区

统一社会信用代码: 91320507765144655Y 查询时间: 202305-202306

共 2 页, 第 1 页

单位参保险种	养老保险	工伤保险	失业保险	
缴费人数	30	30	30	
序号	姓名	公民身份号码 (社会保障号)	缴费起止年月	缴费月数
1	张琴	513022199710307691	202305 - 202305	1
2	李润琴	612726199110204820	202305 - 202305	1
3	黄国强	321284198205216412	202305 - 202305	1
4	张婷	513022199905187802	202305 - 202305	1
5	王思红	32072219860924232X	202305 - 202305	1
6	成明强	32092319770116613	202305 - 202305	1
7	吕海敏	321283198801291412	202305 - 202305	1
8	程娟	321283198403161022	202305 - 202305	1
9	全楠实	320522198612012149	202305 - 202305	1
10	周慧杰	32102519670405223X	202305 - 202305	1
11	马红英	620524199101243285	202305 - 202305	1
12	史艺峰	410325198511274588	202305 - 202305	1
13	殷刚军	411123198906101523	202305 - 202305	1
14	郭洪建	342524197706113833	202305 - 202305	1
15	郑全民	610427197804161617	202305 - 202305	1
16	何春花	511204198009192322	202305 - 202305	1
17	朱友兰	321283197001271822	202305 - 202305	1
18	雷以婧	42092219830102288X	202305 - 202305	1
19	李霞	370683197811141544	202305 - 202305	1
20	黄桂华	321283198409055618	202305 - 202305	1
21	向长青	513022198301148605	202305 - 202305	1
22	赵江萍	321281198805023703	202305 - 202305	1
23	陈耀	320586199512094219	202305 - 202305	1
24	熊连娟	362204198008086547	202305 - 202305	1
25	许奕信	320586198911043924	202305 - 202305	1
26	袁国野	41302619970228724X	202305 - 202305	1
27	张晋	513022199312207716	202305 - 202305	1
28	陈娟	34082519910306282X	202305 - 202305	1
29	郭守芹	320724198606063349	202305 - 202305	1
30	张洁	411282199902082628	202305 - 202305	1

说明:
1. 本权益单涉及单位及参保职工个人信息, 单位应妥善保管。
2. 本权益单为打印时参保情况。
3. 本权益单已加盖电子印章, 不再加盖鲜章。

电子专用章

社保清单

- 2、工作条件方面：规范薪酬设计。根据公司薪酬战略，行业内兄弟企业的薪酬标准，对公司的薪酬体系进行了重新设计。薪酬包括岗位工资和绩效工资。岗位工资按照岗位和在公司的年限进行增长，一般变化不大。激励工资包括绩效工资（激励政策）、奖金、提成等可变动部分。
- 2.1、绩效考核思想的转变。从年初开始，加强对公司各个层面的员工绩效考核的重要意义的灌输考核就是衡量工作价值的标准。
- 2.2、绩效考核向绩效管理转变。通过绩效考核实施一段时间之后，绩效考核就从单一的考试向有目标有反馈的绩效管理方向转化。
- 2.3 进一步完善员工福利制度。员工福利是维持员工关系的重要保障、添加了婚补、丧补、降温补助的内容，让公司管理更具有人性化。
- 2.4、丰富员工业余文化。员工生日活动从单人进行向团队集体生日活动转变，丰富了员工生活。从年初始，共进行员工集体活动六次，通过不断总结，员工的满意度不断提高。
- 全年组织一次员工满意度调查，组织了一次员工薪资调查分析 2022 年员工平均薪资 6300 元，男女薪资差异 4.46%



苏州艾达仕电子科技有限公司

苏州艾达仕电子科技有限公司 奖惩申报单 申报日期: 2022年12月1日		苏州艾达仕电子科技有限公司 奖惩申报单 申报日期: 2022年12月1日		苏州艾达仕电子科技有限公司 奖惩申报单 申报日期: 2022年12月07日							
部门/车间	姓名	职务/岗位	工号	部门/车间	姓名	职务/岗位	工号	部门/车间	姓名	职务/岗位	工号
生产	周飞龙	驾驶员		生产	李毅	主任		生产	周飞龙	驾驶员	
事实说明			事实说明			事实说明			事实说明		
入职以来，兢兢业业，爱岗敬业，遵守各项规章制度，服从领导安排，认真完成各项工作任务，为公司的发展做出积极贡献。			在公司生产期间，认真负责，主动配合领导工作，吃苦耐劳，责任心强，工作积极主动，为公司的发展做出积极贡献。			在公司生产期间，认真负责，主动配合领导工作，吃苦耐劳，责任心强，工作积极主动，为公司的发展做出积极贡献。			入职以来，兢兢业业，爱岗敬业，遵守各项规章制度，服从领导安排，认真完成各项工作任务，为公司的发展做出积极贡献。		
奖惩建议			奖惩建议			奖惩建议			奖惩建议		
<input type="checkbox"/> 嘉奖 次，奖励 元 <input checked="" type="checkbox"/> 小功 次，奖励 100 元 <input type="checkbox"/> 大功 次，奖励 元 <input type="checkbox"/> 颁发奖金，金额： 元			<input type="checkbox"/> 警告 次，处罚 元 <input type="checkbox"/> 小过 次，处罚 元 <input type="checkbox"/> 大过 次，处罚 元 <input type="checkbox"/> 解除劳动合同			<input type="checkbox"/> 嘉奖 次，奖励 元 <input checked="" type="checkbox"/> 小功 次，奖励 100 元 <input type="checkbox"/> 大功 次，奖励 元 <input type="checkbox"/> 颁发奖金，金额： 元			<input type="checkbox"/> 警告 次，处罚 元 <input type="checkbox"/> 小过 次，处罚 元 <input type="checkbox"/> 大过 次，处罚 元 <input type="checkbox"/> 解除劳动合同		
申请人: 张磊 审核: 刘明 批准: 周飞龙 本人确认: 周飞龙 行政人事部:			申请人: 张磊 审核: 刘明 批准: 周飞龙 本人确认: 周飞龙 行政人事部:			申请人: 张磊 审核: 刘明 批准: 周飞龙 本人确认: 周飞龙 行政人事部:			申请人: 张磊 审核: 刘明 批准: 周飞龙 本人确认: 周飞龙 行政人事部:		

3、人才的开发与管理

3.1、确定培训的方式和原则。培训上始终坚持知识必须通过科学的训练手段转化为技能解决实际问题才算有效果的原则，组织了产品知识、竞品知识、客户知识、行业知识等内容的培训。通过这样的培训最终能解决在销售过程的出现的的产品问题、客户问题和行业问题。技能的培训强调以练代培，技能也就是销售动作，只有反复的训练，销售人员才能掌握、才能熟练、才能发挥技巧性的动作。

3.2、确定员工培训的内容，员工分为新员工培训和老员工培训。新员工培训一般在新员工入职一个月内完成，培训的内容做了框定，包括基础知识、公司文化、规章制度等；老员工培训包括技能培训、团队建设、心态培训等内容。通过培训不仅让员工学到了知识和技能，而且提高了员工的归属感和忠诚度。

3.3、对员工培训需求进行了调查统计。每年以调查问卷的形式下发至各个员工，从以往培训的方式、培训效果、未来培训需求等各个方面做了调查。这些调查结果也作为度培训计划拟定的重要参考。2022年员工培训人均29小时/人/年，职业规划覆盖率100%，特殊岗位外训上岗率达100%。外训证书及外训公司付费记录如下：



苏州艾达仕电子科技有限公司



姓名: 李霞
性别: 女
职务: 中专
文化程度: 中专
身份证号: 370683197811141544
单位类型: 苏州艾达仕电子科技有限公司
类型: 安全管理员
注: 此证书每年须复审一次



复训记录

年月日经复训有关课目, 考试合格。

红十字会印

姓名: 程娟 性别: 女
工作单位: 苏州艾达仕电子科技有限公司
培训日期: 2023年05月11日



江苏增值税普通发票 No 12673150

名称	规格型号	单位	数量	单价	金额	税率	税额
*非学历教育服务*红十字会培训(应急救援员)			2	158.41584158	316.83	1%	3.17
合计					¥316.83		¥3.17

价税合计(大写) 叁佰贰拾圆整 (小写) ¥320.00



当前状态: 支付成功

支付时间: 2023年7月11日 13:38:15

商品: 一般企业班组组长培训复审、换证(2)班-李霞交费

商户名称: 苏州市相城区万安安全培训服务中心

收单机构: 财付通支付科技有限公司

支付方式: 农业银行信用卡(1702)

交易单号: 4200001941202307111598931201

商户单号: 20230711134213759

4、社会对话及社区服务

我们支持我们所生活和工作的社区中的所有的人权。强迫劳动、童工、奴役和贩卖人口是令人憎恶的人权侵犯行为，我们已采取必要措施来确保此类侵权行为不会发生在我们的供应链内或业务运营的任何部分。我们为员工提供公平且有竞争力的报酬和福利，而且我们尊重他们的结社自由和集体谈判权。诚信行事并在我们的社区中建立信任我们相信强大的公司会建立强大的社区，而强大的社区会建立强大的公司。通过慈善捐赠和鼓励员工参加志愿服务，我们与社区联系在一起。疫情期间我司组织对上海封控社区捐款捐物，公司在醒目的公共区域设置了意见箱，每年组织一次员工满意度调查，2022 年员工满意 91%，公司各部门齐心协力，持续提升员工满意度，三年内员工满意度提升至 95%。



第四条 安全生产及员工健康管理

1、职业安全健康劳动卫生管理

- (1) 公司设立了健康安全管理委员会，职业安全健康工作由安全生产直接责任人负责。
- (2) 建立健全有毒有害岗位职业安全健康、劳动卫生责任制。建立检查制度，定期分析生产环境提出改善措施。
- (3) 严格执行《中华人民共和国职业病防治法》和国家的有关法律、法规。宣传贯彻执行劳动保护、职业卫生健康的方针、政策。

2、职业安全健康劳动卫生防护

- (1) 防护设备、防护措施应和生产设备同步进行。
- (2) 防护设施装置完好率在 95%以上。
- (3) 建立劳保用品发放、使用制度；以及职业安全健康、劳动卫生知识的培训教育制度，定期对员工进行教育。
- (4) 噪声作业岗位按国家标准进行监控，消除和减弱生产中噪声源，控制噪声的传播，加强个人的防护，使之符合国家允许的标准以下。

3、职业危害培训教育

- (1) 新员工上岗前要进行职业安全健康卫生培训教育，在岗期间组织员工进行职业安全培训。
- (2) 员工进公司工作前要进行就业前体检，体检合格才能进入公司工作，并建立员工职业安全健康档案。
- (3) 在每年的六月份到九月份制订防暑降温措施。

4、员工的职业健康安全生产职责

- (1) 遵守公司各项职业健康安全生产规章制度，努力完成本职工作。
- (2) 严格按设备安全规程操作，自己不违章操作，拒绝违章指挥。
- (3) 发现险情及时向班组长报告，保护好现场，积极参加人员抢救。
- (4) 正确穿戴、合理使用和爱护劳动保护用品。

5、设备、劳动场所

(1) 各种设备和仪器不得超负荷和带病运行，并要做到正确使用，经常维护，定期检修，不符合安全要求的陈旧设备，应有计划地更新、改造或报废。

(2) 电气设备和线路应符合国家有关安全规定。电气设备应有可熔保险和漏电保护，绝缘必须良好，并有可靠的接地或接零保护措施；产生大量蒸汽、腐蚀性气体或粉尘的工作场所，必须有良好的通风和除尘措施，应使用密闭型电气设备；潮湿场所和移动式电气设备，应采用安全电压。电气设备必须符合相应防护等级的安全技术要求。

(3) 公司厂区内的非吸烟区严禁吸烟。

(4) 根据工作性质和劳动条例，为员工配备或放个人防护用品，各部门必须教育员工正确使用防护用品，不懂得防护用品用途和性能的，不准上岗操作。

(5) 每位员工都要树立安全第一的思想，上岗前要穿戴劳保用品，加强自我保护意识。员工有义务妥善维护保养劳保用品，以延长其使用期限和保证其防护效果。对于人为损坏劳保用品者，必须照价赔偿。

(6) 车间管理人员每天要对员工的劳保用品使用情况进行检查和监督，对违反规定者要立即加以制止和纠正，对重点工位要重点防护。

6、对消防设施进行定期点检并送第三方进行检测，每年组织一次消防演习





苏州艾达仕电子科技有限公司
2023年消防器材点检表

消防栓编号: ATE5-20230101

月份	消防栓							灭火器			检查人	日期	备注
	水带	水枪	接头	阀门/玻璃	水压	消防箱	气压	保险杆	指针	软管			
一月	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	陈丽军	2023/1/8	
二月	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	陈丽军	2023/2/8	
三月	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	陈丽军	2023/3/9	
四月	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	陈丽军	2023/4/8	
五月	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	陈丽军	2023/5/8	
六月	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	陈丽军	2023/6/9	
七月	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	陈丽军	2023/7/10	
八月													
九月													
十月													
十一月													
十二月													

注: 1) 设施完好的情况下填写“0”; 2) 设施不会、没有的填写“X”; 3) 设施损坏的填写“#”或“不正常”; 4) 水压/气压一栏填写“正常”或“不正常”; 消防水带一栏填写“畅通”或“不畅通”; 5) 当检查中发现异常情况应立即上报并按公司要求, 指示整改, 改善后备注栏内填写“改善”; 6) 消防点检日期为每月8/10号; 7) 消防栓如有损坏需在备注中说明并及时上报至管理课; 8) 指针指在什么颜色区域就在哪个颜色区域里打√。

7、公司安排人员参加急救培训并获得急救证书, 公司设立急救药箱, 并定期对药品进行点检确保安全与有效性。



2022年急救药品点检表

序号	品名	数量	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
1	体温计	2个	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
2	创可贴(盒)	2盒	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
3	碘伏棉球	1瓶	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
4	医用纱布	1瓶	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
5	医用纱布	2卷	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
6	医用纱布	1卷	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
7	医用纱布	2卷	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
8	医用纱布	2卷	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
9	医用三角巾	2块	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
10	医用酒精	2瓶	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
11	医用酒精	1瓶	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
12	医用棉签	1包	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
13	医用手套	2双	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
14	医用呼吸器	2个	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
15	医用呼吸器	1瓶	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
16	云南白药	2瓶	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
17	红花油	1瓶	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
18	跌打散膏药	1盒	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
19	急救急救包	2盒	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
20	急救急救包	2盒	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
21	急救急救包	1盒	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
22	急救急救包	1盒	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
23	急救急救包	1盒	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
24	急救急救包	1盒	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
25	急救急救包	1盒	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
26	急救急救包	1盒	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
27	急救急救包	2个	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
28	急救急救包	1盒	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
29	急救急救包	1盒	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
30	急救急救包	1盒	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√

说明: 1. 检查日期, 检查人“√” 持续“√”, 并填写异常情况。
2. 点检表每月15日前完成。(遇节假日顺延)。

复训记录

年月日经复训有
考试合格。

红十字

姓名 李霞 性别 女

工作单位 苏州艾达仕电子科技有限公司

培训内容 应急救援

发证日期 2023年05月11日

复训记录

年月日经复训有
考试合格。

红十字

姓名 程娟 性别 女

工作单位 苏州艾达仕电子科技有限公司

培训内容 应急救援

发证日期 2023年05月11日

8、做好生产设备防护，确保员工的安全防范，如：裁切机增加防护罩，所有冲压设备增加红外线感应装置，圆刀机增加应急拉线

 苏州艾达仕电子科技有限公司 ATES自主改善活动实绩（员工安全防范）							
项目名	项目开始年月	项目结束年月	项目成果项	改善后	改善水平	备注	
1 给裁切机旁边增加防护罩	2021年6月	后续延期	产品在运行裁切的过程中，切刀有一定的危险系数，为了防止意外发生，在切刀外侧增加透明防护罩，既可以看见产品运行情况，也可以防止员工肢体进入刀危险区域		达到预期		

2 给所有的冲压设备增加红外感应装置	2021年6月	后续延期	产品在运行冲压的过程中，机台和模具有一定的危险系数，为了防止意外发生，在员工操作台一侧增加红外感应装置，当肢体或者其它物体进入冲压范围内时，机器会立即停止，并报警提醒		达到预期	
3 给圆刀机增加应急拉线	2021年6月	后续延期	产品在运行滚动的过程中，机台的刀棍和齿轮有一定的危险系数，为了防止意外发生，在员工操作台一侧增加长线应急拉线，如果紧急情况发生时，员工可能手足无措，即可拉动红色拉绳，机器立即停止运行		达到预期	

2022 年火灾事件 0 件，员工工伤事件 0 件，员工职业病体检覆盖率合格率 100%，员工健康安全培训人均 10 小时/人/年。

第五条：环境保护

1、宣导绿色办公 绿色出行，达成节能降耗的目标

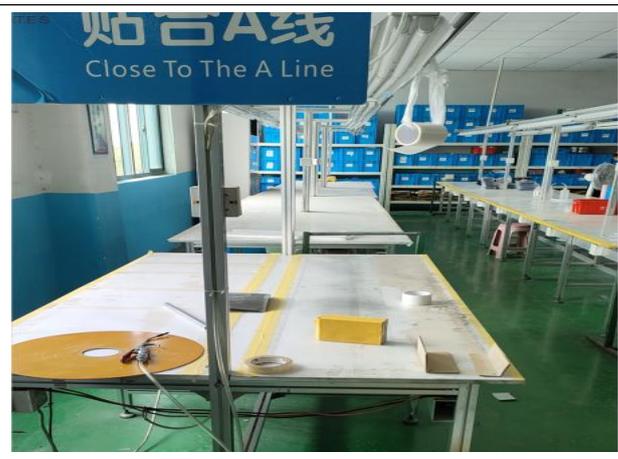
环境保护已经成为了当今世界的重中之重，全球对于环境问题越来越关注。公司倡议“绿色办公、绿色出行”

(1) 绿色办公

- 减少打印。工作中的文件、文档可以通过电子邮件、在线文件共享等方式来传递，尽量减少纸质打印。如果有打印需求，应该尽量使用双面打印、草稿模式等节能打印方式。
- 减少用纸。日常工作中，可以减少笔记、便签等的用纸，而使用电子便笺、记事本等电子设备去记录，即可避免无谓的纸张浪费。
- 关闭电脑、电器设备。工作过程中，应该意识到及时关闭电脑、打印机、空调等电器设备。防止无意中的能源浪费，从而起到节省能源的作用。

苏州艾达仕电子科技有限公司

- 室内环境调节。调节室内环境时，应该先选择不用空调或降低空调的温度设置。同时，保持良好的通风，可以起到良好的作用。
- 购买一级能耗的空调、生产设备与办公设备，办公区域及生产车间设置自然采光，尽可能减少白天使用照明灯



(2) 绿色出行

- 减少开车。生活中，我们应该减少开车的频率，尽量选择公共交通工具、骑车等方式出行，以此减少对环境的负担，同时也利于身体健康。

- ▶ 节油驾驶。使用汽车时，我们应该尽可能采取节能减排的措施，如减少频繁的急加速、急刹车，合理选择行车速度等方式都会有助于降低油耗和车辆污染。为此公司购买一台电动汽车。新能源电动汽车、发票及员工滴滴打车出行照片



(3) 厂内开关分区管控，每年节电 4680 度，车间、仓库窗户贴陶瓷隔热膜节约空调用电每年 5000 度左右

ATES自主改善活动实绩 (节省公共能耗)																																																										
项目名	项目开始年月	项目成果项	改善前	改善后	改善水平	改善前后用电量对比																																																				
1	各区域照明开关分区管理, 节约用电	2021年6月	将车间内原先总闸的电源开关进行分区管理, 把每个区域的设备对应的横向位置增加独立开关, 需要使用特定设备时, 打开对应的开关, 以免为了局部区域打开其他限制区域的电源, 达到节能的效果。			每天平均节约用电15度, 每周6天, 15*6=90度, 一年52周, 90*52=4680度电, 折算成电费约为46800元	<table border="1"> <thead> <tr> <th>日期</th> <th>602/5</th> <th>602/6</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>623.06</td> <td>5389.65</td> <td></td> </tr> <tr> <td>555.13</td> <td>5048.31</td> <td></td> </tr> <tr> <td>112.36</td> <td>534.31</td> <td></td> </tr> <tr> <td>箱号59→68行</td> <td>箱号60→69行</td> <td></td> </tr> <tr> <td>623.85</td> <td>5396.35</td> <td>6.</td> </tr> <tr> <td>555.09</td> <td>5052.70</td> <td>4.</td> </tr> <tr> <td>112.43</td> <td>535.03</td> <td>0.</td> </tr> <tr> <td>箱号59→68行</td> <td>箱号60→69行</td> <td></td> </tr> <tr> <td>624.68</td> <td>5402.21</td> <td>18.</td> </tr> <tr> <td>556.33</td> <td>5058.37</td> <td>5.4</td> </tr> <tr> <td>112.47</td> <td>536.20</td> <td>0.0</td> </tr> <tr> <td>箱号59→68行</td> <td>箱号60→69行</td> <td></td> </tr> <tr> <td>624.68</td> <td>5402.21</td> <td>0.0</td> </tr> <tr> <td>556.33</td> <td>5058.37</td> <td>0.0</td> </tr> <tr> <td>112.47</td> <td>536.20</td> <td>0.0</td> </tr> <tr> <td>箱号23→32行</td> <td>箱号24→33行</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	日期	602/5	602/6	623.06	5389.65		555.13	5048.31		112.36	534.31		箱号59→68行	箱号60→69行		623.85	5396.35	6.	555.09	5052.70	4.	112.43	535.03	0.	箱号59→68行	箱号60→69行		624.68	5402.21	18.	556.33	5058.37	5.4	112.47	536.20	0.0	箱号59→68行	箱号60→69行		624.68	5402.21	0.0	556.33	5058.37	0.0	112.47	536.20	0.0	箱号23→32行	箱号24→33行	
日期	602/5	602/6																																																								
623.06	5389.65																																																									
555.13	5048.31																																																									
112.36	534.31																																																									
箱号59→68行	箱号60→69行																																																									
623.85	5396.35	6.																																																								
555.09	5052.70	4.																																																								
112.43	535.03	0.																																																								
箱号59→68行	箱号60→69行																																																									
624.68	5402.21	18.																																																								
556.33	5058.37	5.4																																																								
112.47	536.20	0.0																																																								
箱号59→68行	箱号60→69行																																																									
624.68	5402.21	0.0																																																								
556.33	5058.37	0.0																																																								
112.47	536.20	0.0																																																								
箱号23→32行	箱号24→33行																																																									

2	所有对外透明玻璃窗贴陶瓷隔热膜	2021年6月	夏天外面温度高, 室内开冷却空调, 普通透明玻璃没有隔热效果, 造成室内冷气流失, 增加空调的电力损耗。冬天外部温度低, 室内温度高, 隔热膜可以减少温度流失。同时隔热膜可以减少阳光直射导致的室内家电器的老化, 增加了使用寿命, 减少了公司的支出。			每天平均节约用电15度, 每周6天, 15*6=90度, 一年52周, 90*52=4680度电, 折算成电费约为46800元	
---	-----------------	---------	--	--	---	---	--

(4)对各厂区的水电用量进行统计分析, 2022 年用电总量 3212263.8KWH,用水量 17785.2 吨, 天然气用量 79472 立方米



苏州艾达仕电子科技有限公司



苏州艾达仕电子科技有限公司

2022年能源使用统计表

月份	用电量		用水量		艾达仕柴油用量(L)	艾达仕通勤汽油用量(L)
	工业园户头总用量 (KWH)	艾达仕分支用量 (KWH)	工业园户头总用量 (吨)	艾达仕分支用量 (吨)		
1月份	995610	2538.9	632	455	180	437.2
2月份	673350	2072.8	913	713	163	342.1
3月份	1021920	1481.9	1000	867	186	382.5
4月份	831090	31161.6	1100	924	191	537.2
5月份	1097819	32104.9	1321	1062	178	578
6月份	1309401	48562.0	1547	1196	142	539
7月份	1608140	70421.8	2540	2053	155	612
8月份	1375770	31631.3	3361	2985	167	645
9月份	1172688	18011.5	2759	2309	174	586
10月份	919104	13087.7	993	651	186	343.6
11月份	915093	14360.5	1096	798	192	367.8
12月份	878526	24444.9	1156	866	198	389.4
合计	12798511	289879.8567	18418	14879	2112	5759.8

统计人: 成明晃

审核: [Signature]



艾达仕

合肥泽天电子科技有限公司

2022年能源使用统计表

月份	用电量 (KWH)	总用水量 (吨)	柴油用量(L)	通勤汽油用量(L)	天然气用量(m³)
1月份	226160	43.4	465.6	175.7	9908
2月份	210672	22.6	323.4	120.7	8359
3月份	351456	193.8	426.5	179.8	6130
4月份	176392	123.1	398.3	154.5	3010
5月份	202984	235.6	366.3	189.4	6890
6月份	234880	412.4	393.2	197.3	6583
7月份	351216	698.2	377.4	156.9	4229
8月份	225584	431.1	389.7	165.4	3638
9月份	219048	312.2	377.6	183.6	6955
10月份	274408	151.1	382.6	173.3	6997
11月份	268696	174.9	355.4	149.6	3836
12月份	180888	107.8	392.6	178.4	12937
合计	2922384	2906.2	4648.6	2024.6	79472

统计人: 朱有德 审核:

(4) 公司购买了 18 个太阳能路灯, 用于厂区夜间照明, 充分利用绿色能源。每年利用太阳能发电使用 2000KWH

灯型名称	功率	数量	工作时间	时长
道路灯	30W	18	19:00-06:00	11H

高峰时段用电时间为：19:00-21:00，时长 2 小时，电费 1.1 元/kWH；谷峰用电时间为 21:00-次日 07:00，时长 9 小时，电费 0.8 元/kWH。

每日节约用电： $30 \times 18 \times 11 = 5490 \text{WH} / 1000 = 5.94 \text{kWH}$

高峰用电： $30 \times 18 \times 2 = 1080 \text{WH} / 1000 = 1.08 \text{kWH}$

谷峰用电： $30 \times 18 \times 9 = 4860 \text{WH} / 1000 = 4.86 \text{kWH}$

所以道路灯每天晚上共节约 5.49 度，每年 $5.49 \times 365 = 2003.9$ 度。目前高峰时段电价 1.1 元/kWH；谷峰电价为 0.8 元/kWH，共节约电费： $1.1 \times 1.08 \times 365 + 0.8 \times 4.96 \times 365 = 1852.74$ 元。



2、公众环境研究中心温室气体核算平台 IPE (<http://ghg.ipe.org.cn/>)，是由公众环境研究中心与专业机构合作，根据国家发布的 24 个重点行业温室气体核算方法与报告指南开发的。开发平台的机构或个人，尽可能保证核算结果可靠、准确和完整。企业应以最低一级的独立法人企业或视同法人的独立核算单位为边界，核算和报告在运营上受其控制的所有生产场所和生产设施产生的温室气体排放。根据以上表格数据在 IPE 公众环境研究中心温室气体核算平台计算结果如下：2022 年温室气体范围一排放 206.98tCO₂e，温室气体范围二排放 2259.83tCO₂e，以下数据包含苏州艾达仕电子科技有限公司及其旗下子公司如合肥泽天全范围的温室气体排放

温室气体排放报告

报告主体：苏州艾达仕电子科技有限公司
报告周期：2022-01-01 ~ 2022-12-31
编制日期：2023-06-17



1. 核算方法

本次温室气体排放核算参考了如下标准：

- 温室气体核算体系（Greenhouse Gas Protocol）
- GB/T 32150-2015 工业企业温室气体排放核算和报告通则
- 其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）
- ISO 14064-1:2018 组织层次上对温室气体排放和清除的量化和报告的规范及指南

2. 核算周期

2022-01-01 ~ 2022-12-31

3. 核算边界

单位名称	苏州艾达仕电子科技有限公司
统一社会信用代码	91320507765144655Y
排污许可证编号	-
法定代表人	张小琴
生产经营场所地址	江苏省苏州市
所属行业	其他未列明制造业
生产经营变化状况	-

企业内部排放

排放源类别	是否适用
化石燃料燃烧	是
工业生产过程	否
废水处理	否
回收利用	否
电力	是
热力	否

4. 温室气体排放核算结果

本报告核算结果的数据质量等级：

数据质量等级的转译说明、使用限制和免责声明见下文：

等级	设定标准
等级1	经主管部门认可的第三方核查机构，按照国内指南及（或）ISO 14064标准核查通过的排放数据。
等级2	通过专业咨询或认证机构，按照国内指南及（或）ISO 14064标准核查且达到有限保证等级的排放数据。
等级3	满足等级4的要求，且经过填写数据和提交材料的完整性与一致性审核的排放数据。
等级4	通过平台自动校验，满足如下条件的排放数据：（1）针对每个排放源，提供了完整的活动水平及（或）排放因子的证明文件；（2）能够提供总能耗数据且满足校验条件的；或主要排放源活动水平数据经第二套来源数据校验且满足校验条件的。
等级5	不符合等级1-4要求的排放数据。

数据质量等级关于企业自身的市场价值及法律责任，我们建议企业尽可能使用更高质量等级（即等级3及以上）的数据进行核算；对于低等级数据（即等级4及以下），我们建议企业仅作为内部参考，在选择对外披露前，需将其数据质量提升到更高的水平。

数据质量的免责声明：本数据质量等级基于中国温室气体排放核算平台（以下简称“平台”）所述的特定方法对于用户使用平台计算的数据质量等级的一个初步的、非全面的判断，我们不作任何保证。这些数据和相关数据一定适合作为某种或任何用途，该数据等级不可理解为专业建议或法律意见。任何人或实体均无法使本平台提供的信息等级信息，如果平台用户或信息提供方使用此信息，即立由该方自行承担风险，并且该方将同意免除和保护平台的第三方，包括但不限于公众环境研究中心和德源数字科技（北京）有限公司，及其关联公司、管理人员、员工和分包商免于承担因使用平台信息或数据于任何内容而产生的直接、间接、偶然、后果性或特殊损失、损害或其他性质的任何责任。在法律允许的最大范围内，此类责任的免除和免责的保护适用于合同、侵权（包括过失）、严格责任或任何其他类型的责任。

8. 声明

声明
本报告数据包含苏州艾达仕电子科技有限公司及
艾达仕公司合法合规运营范围内的温室气体
排放。
本单位对报告的真实性、完整性和准确性负责。
特此声明。

法定代表人（或授权代表）（签字）：张小琴
苏州艾达仕电子科技有限公司（盖章）

2023-06-17



排放源类别	排放量 (tCO ₂ e)
范围一	206.98
化石燃料燃烧	206.98
范围二	2259.83
电力	2259.83
排放总量 (范围1+2)	2466.81

5. 活动水平数据及来源说明

企业内部排放

排放源类别	指标	数值	单位	数据来源
电力	购入电量	3212264.00	千瓦时 (度)	抄表记录
	柴油	6760.60	升	抄表记录
化石燃料燃烧	汽油	7784.40	升	抄表记录
	天然气	79472.00	立方米	抄表记录

6. 排放因子数据及来源说明

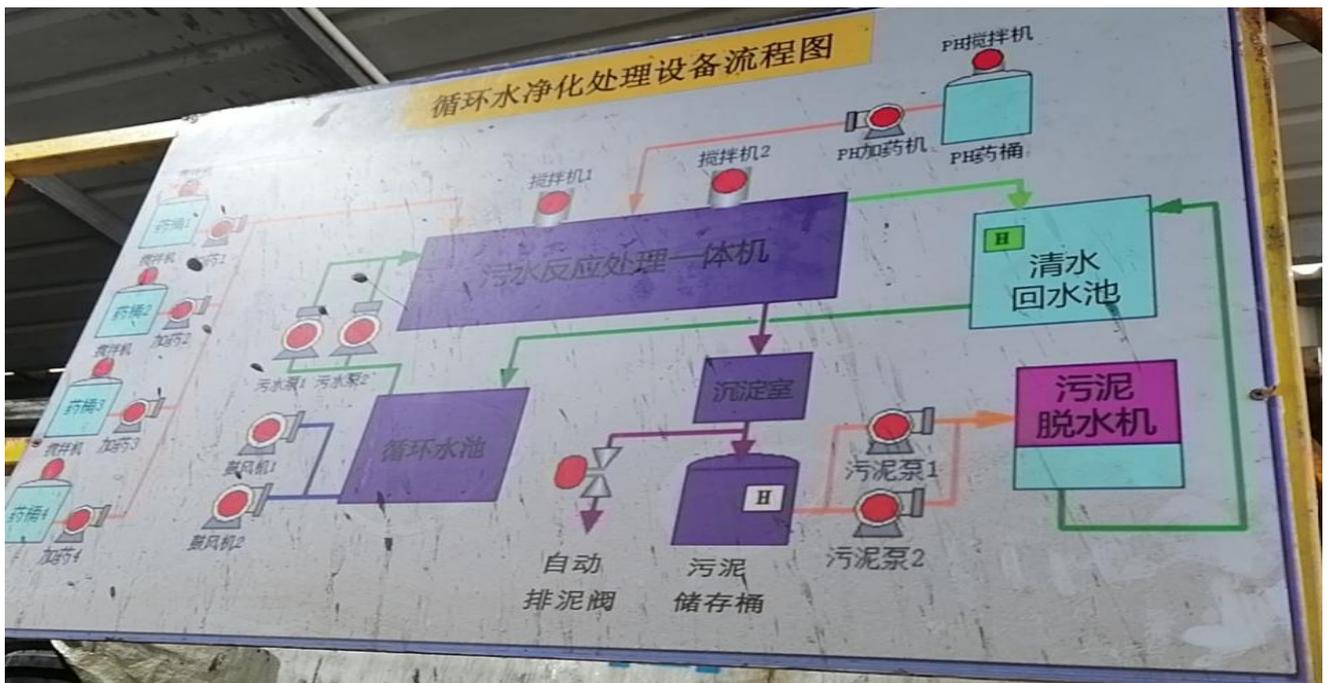
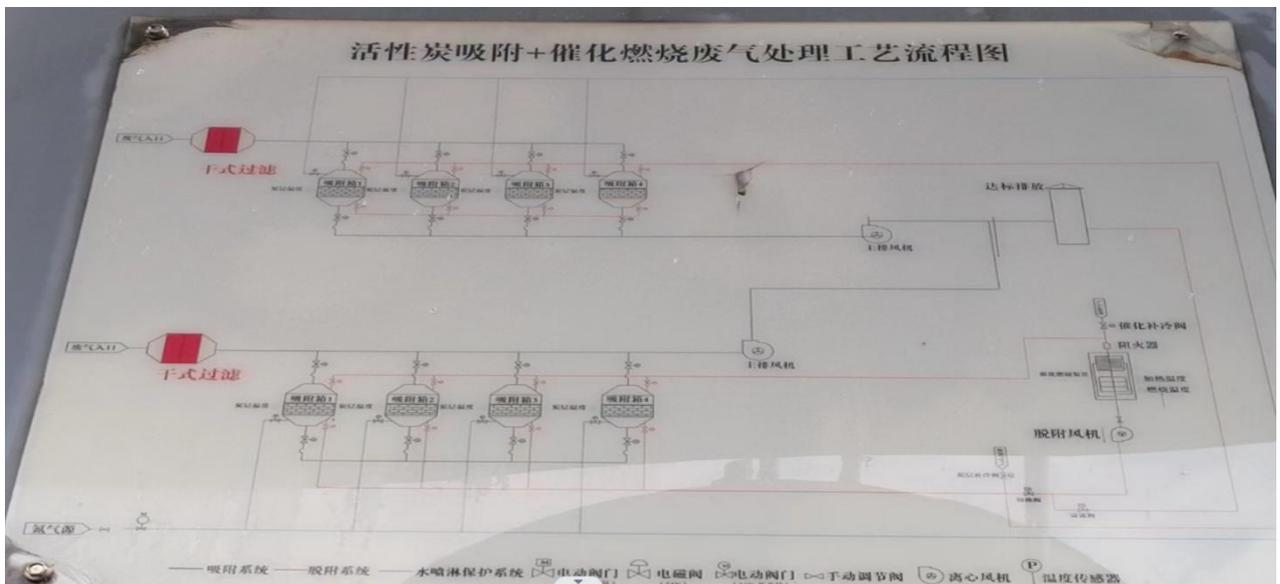
企业内部排放

排放源类别	指标	排放因子	单位	数据来源
电力	用电排放因子	0.70	tCO ₂ /兆瓦时	《2011-2012年省级电网平均排放因子》中2012年各区域电网排放因子
	柴油排放因子	3.15	tCO ₂ /吨	其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）
化石燃料燃烧	汽油排放因子	3.04	tCO ₂ /吨	其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）
	天然气排放因子	21.62	tCO ₂ /立方米	其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）

7. 数据质量等级

3、公司按照环保法律、法规的要求，及时向当地环境管理机构进行排污许可申报，将自身纳入当地环境管理机构的合法监管范围内，其中三废污染物的治理和排放都在监管下有效进行，确保做到合法进行污染物的治理与排放。公司定期进行了三废污染物排放的环境监测，当地环境监测机构或第三方出具的环境监测报告结果显示，

2022 年公司确保做到三废污染物稳定达标排放。艾达仕苏州厂区无生产废水废气排放，生活废水委托同工业区的苏州普强电子科技有限公司统一检测，合肥泽天生产废气采购活性炭吸附+催化燃烧工艺处理后达标排放，生产废水采取循环水净化处理后达标排放。2022 年废水检测达标率 100%，废气检测达标率 100%，噪声检测达标率 100%，地下水及土壤检测达标率 100%



4、废弃物分类标识，定期分类回收处理 2022 年危险废弃物转移总量 87 吨，一般废弃物转移总量 1.69 吨，废弃物回收转移总量 88.69 吨，全部按当地废弃物处理规范转移。化学品 100% 合规使用，每年组织一次化学品泄露演练，每年组织两次化学品使用安全培训。



5、废塑料治具采用粉碎工艺，粉碎后的塑料粒子按照比例混合新料重复利用。每年回收再利用原材料 5.75 吨，节约成本 6 万余元，减少废弃物的产生

合肥泽天电子科技有限公司 注塑部边角料回收利用记录							合肥泽天电子科技有限公司 BOM清单											
序号	时间	订单编号	产生数量 (千克)	塑料边角料			主管签名	序号	料件代码	名称	品名/规格	单件用量	损耗	单件标准用量	备注			
				入出库数量 (千克)	领料数量 (千克)	用途										结余数量 (千克)		
	6月1日		311				上期结余											
1	6月1日	ZT-ZS-23056	25	25			曹斌	1101000018	塑料粒子	PC+ABS LG YG5001HFD-ES234 LG YG5001HFD E4675 NH-1024/GT3909 NH-1024/GT3859 LG YG5001HFD R0883黑色 回收粉碎粒子5%以内	0.5g	5%	0.53g					
2	6月4日	ZT-ZS-23056	23	23		曹斌	1101000007											
3	6月11日	ZT-ZS-23049	32	32	46	粉碎利用	1101000019											
4	6月13日	ZT-ZS-23060	20	20		曹斌	1101000020											
5	6月17日	ZT-ZS-23046	22	22		曹斌	1101000006											
6	6月22日	ZT-ZS-23045	27	27	87	粉碎利用	曹斌	5101000001	纸箱	268*268*212	1/32000	3%	1					
7	6月25日	ZT-ZS-23060	31	31		曹斌	5101000003	布袋	200*140	32/32000	3%	1						
8	6月27日	ZT-ZS-23049	22	22		曹斌	5101000025	隔板	260*200mm	3/32000	3%	2						
9	6月30日	ZT-ZS-23052	14	14	32	粉碎利用	曹斌	0306000036	绿色肩标签		1/32000	1%	1					
								0306000037	ROHS绿色肩标签		1/32000	1%	1					
								以下空白										

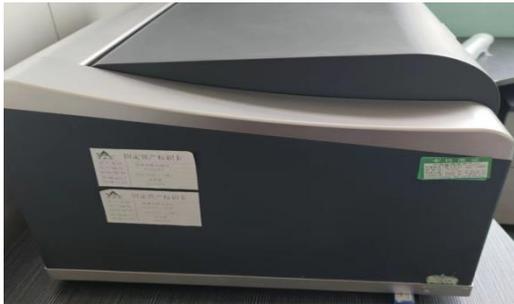
6、从 2022 年采用新的洗枪工艺后，每个月减少洗枪水用量月 450 公斤左右，预估 2022 年度减少用量 5.35 吨洗枪水，减少洗枪水危废处理 5 吨多



合肥泽天电子科技有限公司		
制订部门: 工程部	喷漆工具清洗 作业指导书	修订日期: 2022 年 02 月 25 日
文件编号: ZT-SCT-0018		生效日期: 2022 年 03 月 11 日
版本: A0		页号: 2/4

- 目的: 为使喷漆车间调漆人员正确使用、维护设备
- 范围: 合肥泽天生产调漆房、喷漆车间
- 权责:
 - 3.1 生产设备:
 - 3.1.1 机器设备申购、验收
 - 3.1.2 机器设备的账务管理
 - 3.1.3 机器设备的使用教导
 - 3.1.4 机器设备的维护及保养
 - 3.2 制造: 使用过程中机器设备的现场管理以及每日保养点检
 - 3.3 品质: 依照各项设备操作规范及保养作业内容稽核督导制造单位人员确实执行
- 漆工具清洗基本流程: (搅拌勺子、量杯)
 - 4.1 喷漆前将干净的工具用干净的无尘布擦拭一次后开始调漆;
 - 4.2 喷漆后的工具清洗时先把喷漆工具对准气枪枪头先用慢速气流冲洗工具粘漆部位, 逐渐加大气流, 喷漆工具表面无可除油漆, 再将洗枪水倒入桶中, 把调漆工具放在桶里清洗一次;
 - 4.3 然后在第二个洗枪水桶里再清洗一遍, 二次清洗;
 - 4.4 第三次清洗是用所调配油漆的配套溶剂清洗, 达到清洗洁净的目的; 参照《喷漆工具清洗检测作业指导书》
 - 4.5 将第三次用溶剂清洗干净的根据用无尘布擦拭干净后放在干净的工具架上;
 - 4.6 擦拭工具的无尘布每天需要更换新的, 保证擦拭工具不被污染。

7、遵守环保法规，采购环保原料，生产环保产品，持续改善主动承担企业应尽的社会责任，公司购买光谱仪对所有来料及出货的产品进行 HSF、ROHS 等有害物质的检测，2022 年公司进料环保合格率 100%，成品环保合格率 100%，客户投诉环保事件 0 件，客户关于健康、安全、环保满意度 100%



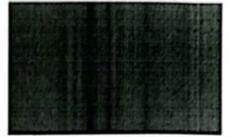
3V

分析报告

报告编号: 3VF00000865

试样信息

样品名称: AS005-M	测量时间: 200 (s)
检测日期: 2022-06-16	管压: 48 kV
检测单位: 3	管流: 635 mA
操作员: 1	计数率: 169.0
样品来源: 4	峰通道: 923
分析仪器: 能量色散X荧光光谱仪EDX8600	校正曲线: ROHS+ 2
测试要求: 检测塑料中有害元素	样品批次: 22.6



检测结果

元素名称	含量 (ppm)	限定标准 (ppm)	判定结果
溴 (Br)	ND	900	Pass
镉 (Cd)	ND	50	Pass
氯 (Cl)	ND	900	Pass
铬 (Cr)	13.8	800	Pass
汞 (Hg)	ND	800	Pass
铅 (Pb)	ND	200	Pass
锑 (Sb)	ND	700	Pass
锡 (Sn)	ND	900	Pass

1、出货产品的纸箱与客户协议回收再利用，年纸箱循环利用数量在 8600 只纸箱左右。

合肥泽天电子科技有限公司

纸箱循环利用回收记录

序号	时间	订单编号	送货数量 (PCS)	纸箱数量			司机签名
				入库数量 (个)	回收数量 (个)	结余数量 (个)	
1						286	上期结余
2	3月4日	ZT-PT23-030001	3500	125	321	90	张军
3	3月26日	ZT-PT23-030002	4200	135	122	103	张军
4	4月15日	ZT-PT23-040001	4500	180	201	82	张军
5	5月13日	ZT-PT23-050001	5900	220	259	43	张军
6	6月11日	ZT-PT23-060001	6500	255	233	65	张军
7	6月29日	ZT-PT23-060002	7500	295	330	30	张军

第六条、诚信经营、可持续发展

1、公司有内部电话及网络系统，只限员工使用工作目的，并应注意资讯安全。制定了相应的电脑、网络、邮箱、机房等安全管理制度，有专门的 IT 部门监督执行；全体员工要自觉遵守公司的保密制度。并签定保密协议。2022 年信息安全泄露事件 0 件，人员签定保密协议覆盖率 100%



电脑、软件密码管理



保险柜、碎纸机、文件柜上锁对纸质文件进行管理，防止保密信息泄露

2、为建立一个诚实守信的公司员工队伍，树立良好社会形象。结合我司实际，制定了廉洁诚信管理制度，礼品管理制度，并组织员工培训学习，每年组织一次关于廉洁腐败的风险评估，每年组织一次内部审计。2022年未接到腐败、贿赂事件，被认可的腐败、贿赂事件0件



苏州艾达仕电子科技有限公司

廉洁从业承诺书

本人在工作期间，将认真履行职责，保持廉洁作风。本人郑重做出以下承诺，并愿意接受公司、员工和供应商的监督：

1. 绝不接受或索取与本企业有业务关系的企业或个人提供的任何利益或利益输送；
2. 绝不接受或索取管理和服务对象提供的任何利益；
3. 绝不将公司业务往来中的折扣、回扣、佣金、礼金、礼品、中介费等据为己有或私分；
4. 绝不将公司业务往来中的物品以明显低于市场的价格获取；
5. 绝不利用公司的资源、业务渠道、商业秘密、知识产权等为本人或他人从事牟利活动或利益输送；
6. 绝不利用职务上的便利从事私人得利的中介活动；
7. 绝不从事损害公司利益的经营活动，或在与公司同类业务或有业务关系的企业投资入股或收受干股；
8. 绝不利用职务上的便利，侵吞、窃取、骗取或以其他方式非法侵占公司财物；授意、指使、强令员工从事违法乱纪和违反规章制度的活动；
9. 绝不向合作方报销任何应由个人支付的费用；
10. 绝不单独私自与合作方洽谈业务；
11. 绝不瞒上欺下，瞒报、谎报、缓报、漏报突发事件、重大事故、经营成果和其他重要情况；
12. 绝不利用公司的业务招待费、办公费、差旅费等费用假公济私；
13. 绝不做其他谋取私利损害公司利益的行为。

如有违反以上内容，本人自愿接受公司经济处罚和依法做出的任何处理，且公司不承担任何经济补偿。

3、用签定合同、合作友商守则、供应商社会责任审核，供应商年度考核的方式倡导或鼓励供应商承担社会责任；在采购活动中，当商务条件及品质状态相同的情况下，尽量选择本地就近采购，以减少长途运输而带来的能源消耗；把环保、节能、省时的设计理念融入到产品设计与开发中，从使用产品与服务过程中减少温室气体的排放。

3.1 2022 年合格供应商中签定供应商社会责任承诺的比例 85%



苏州艾达仕电子科技有限公司供应商 关于质量与物流交付保证与社会责任承诺

鉴于 金通新材料股份有限公司 (以下称为“供应商”) 作为苏州艾达仕电子科技有限公司 (以下称为 ATES) 的生产件供应商, 同意就生产件质量与物流交付问题做如下保证与承诺:

第一条 定义

- 1.1 ATES: 所有苏州艾达仕电子科技有限公司下属企业及控股实体, 由苏州艾达仕电子科技有限公司直接或间接控股, 且超 40% 的股权控制比例的实体, 都有权执行该项承诺。
- 1.2 供应商: 供应商间接或直接控制下属企业或公司, 与该供应商相关联的企业中供应商只要占有超过 40% 的投资资本都视为同一供应商。
- 1.3 客户: ATES 所服务的客户。
- 1.4 产品: 所有 ATES 与供应商签订或订单的零部件、原材料及其相关模具。
- 1.5 服务: 所有 ATES 与供应商合同包含的所有服务项目。
- 1.6 下级供应商: 任何由供应商所管理的模具、设备、产品、原材料、服务的第三方实体或供应商。

第二条 供应商承诺

- 2.1 供应商需建立并维护 ISO9001 质量管理体系或其同等的质量体系并得到 ATES 的认可。
 - 2.2 供应商需在项目开发及生产阶段提前识别并预防产品的开发及供货风险与损失。
 - 2.3 供应商需建立有效的过程控制和满足 ATES 的有效产能。
 - 2.4 在发生任何影响 ATES 生产及交付问题以后, 供应商需立即做出及时的应对措施满足 ATES 供货, 并能有长期而有效的解决措施防止问题的发生。
 - 2.4 供应商需承担其分供方的质量及交付责任, 同时供应商需建立自己的分供方管理体系或流程, 确保其能满足 ATES 的质量及交付要求。
 - 2.5 供应商需按照 APQP 及 PPAP 要求进行项目开发。
 - 2.6 供应商需遵守中华人民共和国法律法规, 包括但不限于环境、人力资源、社会保障、宪法、刑法、商业等法律法规。
 - 2.7 尊重员工的基本人权, 为员工提供平等的机会和待遇, 认可员工依法自由结社的权利, 尊重员工人格尊严、隐私及各项个人权利; 禁止性骚扰等行为
 - 2.8 禁止雇佣童工及强迫劳动
 - 2.9 确保员工健康与安全, 为员工提供健康、安全的工作环境, 定期进行职业体检, 为员工购买社会及医疗保险
 - 2.10 严格按照要求管理或处理废弃物, 将环境污染减至最小, 在环境保护方面取得持续改善; 建立采用合理的环境管理体系。出售的产品需根据我方环保要求提供相应的测试报告或资质
 - 2.11 尽可能促使供应商也遵守本承诺; 在选择及对待供应商方面, 应采取公平、公正的原则。
- 解释权归苏州艾达仕电子科技有限公司所有



2.12 禁止任何形式的贪污贿赂行为, 包括: 违反法律法规为影响决策而向任何政府官员、客户支付任何款项或给予其它形式的好处 (具体见双方签订的《廉洁协议》)。一经发现贵司所有未付货款将被冻结并没收, 并在苏州艾达仕电子科技有限公司的合格供应商名录上永久除名。情节严重者将追究法律责任。

第三条 责任承担

- 3.1 供应商未按规定时间和数量交付或由于产品质量问题造成 ATES 客户停产, 供应商必须赔偿一切损失, 赔偿费计算如下:
赔偿费=生产线停产时间(分钟) x 5000.00(元/分钟)
- 3.2 供应商未按规定时间和数量交付或由于产品质量问题造成客户及 ATES 停产, 供应商必须赔偿一切损失, 赔偿费计算如下:
赔偿费=客户停产时间(分钟) x 客户要求索赔金额(元/分钟) + ATES 生产线停产时间(分钟) x 5000.00(元/分钟)
- 3.3 供应商产品由于材料不良原因, 虽未造成停产, 但导致在 ATES 发生或返修, 赔偿费计算如下:
赔偿费=返修/返检工时 x 人数 x 工时单价+其它实际费用, 不满 1 小时按 1 小时计算。(注: 工时单价以 ATES 财务部每年核准的费用为准)。
- 3.4 由于临时措施或永久措施无效, 造成 ATES 同类质量问题重复发生 (重复发生是指相同的质量问题在距上一次问题发生的 24 小时后, 一年之内再次发生), 供应商承诺除按上述标准赔偿损失外, 自愿按照第一次 5000 元人民币, 以后按 2 的倍数递增的计算方式 (即在上一次赔偿金额的基础上乘以 2) 就造成的不可估计损失, 给予 ATES 额外补偿。该额外补偿将与其它情形下的额外补偿相加。
- 3.5 供应商产品质量问题原因, 虽未造成停产, 但导致批量退货或报废, 当零件数量大于或等于 50 件/次 (零件产品大于或等于 1000 件/次) 时, 供应商自愿按照零件最新完全成本价格的 5% 赔偿 ATES 因此造成的管理成本的损失。
- 3.6 供应商产品质量问题导致客户官方抱怨的 (QR 回收报告), 承担客户质量损失费 5000/10000 元/次, 并承担连带损失, 如客户现场处理及分送费用, 对于没有 QR 但造成严重后果的扣 1000/2000 元/次, 重复发生的按第 3.4 条执行。
- 3.7 因供应商产品来料测试不合格的, 按照客户要求执行, 允许偏差使用的产品和单价的 10% (备注: 单价可能包含其它零件)。
- 3.8 对于未经所成达仕 SREA 流程批准, 或未签署零件提交保证书 (PSW), 而私自更改原材料和加工工艺, 私自异地生产、私自国产化、私自更改分供方的, 一经发现, 供应商同意 ATES 从私自更改之日起, 扣除所交付零件货款总额的 30%, 并自愿就因此造成的不可估计损失, 给予 ATES 10 万人民币额外补偿。如果该零件因本身的质量问题, 在市场上产生三包费用, 供应商承诺全额给予 ATES 赔偿。
- 3.9 对于供应商违背诚信原则, 弄虚作假, 提交虚假报告、样品、数据、或将判定为不合格的产品私自重新交付的, 或将质量问题零件私自退换货的, 或将质量问题零件私自出厂的, 一经发现, 供应商同意赔偿就应给 ATES 造成的所有损失, 并自愿就因此造成的不可估计损失给予 ATES 25 万人民币额外赔偿。
- 3.10 对于评为高质量风险供应商的, 供应商同意 ATES 采取一切必要的措施, 进行质量围堵, 如安排第三方服务公司供货零件进行全检等, 并自愿承担所有费用; 供应商如果在 12 个月内仍无法关闭高风险状态的, ATES 有权收回模具、工装等进行重新选点, 并在接下去的新项目的开发中不作选点考虑。供应商同意 ATES 单方解除与供应商的一切有效解释权归苏州艾达仕电子科技有限公司所有

金通新材料股份有限公司



合同且无需承担任何赔偿或补偿责任。

- 3.11 因供应商质量或交付问题造成的第三方索赔费用及其他索赔费用，但不仅限于：
1) 任何因供应商责任引起的客户对 ATES 的索赔。
2) 任何对 ATES 或 ATES 客户财产造成的损失。
3) 任何因供应商质量或交付问题所增加的物流成本损失。
4) 任何因供应商质量或交付问题所增加的实验成本或相应的控制手段成本，如返修及产品替换。
5) 任何因供应商质量或交付问题所增加的专家技术支持费用，包括但不限于第三方技术服务及咨询公司，ATES 各个技术专家，ATES 管理人员等。
- 3.12 凡影响苏州艾达仕配套而急需需用进口零件或其他措施弥补的，进口零件所需的一切相应费用全部由供应商承担支付，如需用国产件或国产原材料代替的，产生的一切风险及相应费用将全部由供应商承担，并取消该供应商在我公司新产品中的招标资格。

第四条 其他

- 4.1 ATES 保持对当年的赔偿费进行适时调整的权利。
4.2 如果供应商在收到 ATES 质量部或物流部发出的《供应商索赔通知单》3 个工作日内，没有以正式书面或电子邮件提出申诉，ATES 将发出《供应商索赔扣款通知》。如果供应商在收到《供应商索赔扣款通知》5 个工作日内，没有提出申诉，则视为供应商无条件同意 ATES 的索赔，相应的索赔款将从供应商货款中扣除。
4.3 通用语言：本保证与承诺用中文书写，解释权归 ATES 所有。如有任何法律争议，本协议书的中文文本具有约束力。
4.4 本保证与承诺自供应商签字或盖章后即生效，且为不可撤销承诺。

供应商（盖章）：

法定代表人或授权代理人（签字）：

日期：2022 年 9 月 1 日

解释权归苏州艾达仕电子科技有限公司所有

苏州艾达仕电子科技有限公司供应商 关于质量与物流交付保证与承诺

鉴于 上海金山锦翔日丽塑料有限公司（以下称为“供应商”）作为苏州艾达仕电子科技有限公司（以下称为 ATES）的生产件供应商，同意就生产件质量与物流交付问题做如下保证与承诺：

第一条 定义

- 1.1 ATES：所有苏州艾达仕电子科技有限公司下属企业及控股实体，由苏州艾达仕电子科技有限公司直接或间接控股，且超 40% 的股权控制比例的实体，都有权执行该项承诺。
1.2 供应商：供应商间接或直接控制下下属企业或公司，与该供应商相关联的企业中供应商只要占有超过 40% 的投资资本都视为同一供应商。
1.3 客户：ATES 所服务的客户。
1.4 产品：所有 ATES 与供应商定点或订单签订的零部件、原材料及其相关模具。
1.5 服务：所有 ATES 与供应商合同约定的所有服务项目。
1.6 下级供应商：任何由供应商所委托/管理的模具、设备、产品、原材料、服务的第三方实体或供应商。

第二条 供应商承诺

- 2.1 供应商需建立并维护 ISO9001 质量管理体系或与其同等的质量体系并得到 ATES 的认可。
2.2 供应商需对项目实施开发及生产阶段提前识别并预防产品的开发及供货风险与损失。
2.3 供应商需建立有效的过程控制和满足 ATES 的有效产能。
2.4 在发生任何影响 ATES 生产及交付问题以后，供应商需立即做出及时的应对措施满足 ATES 供货，并能有长期而有效的解决措施防止问题的发生。
2.5 供应商需承担其供货方的质量及交付责任，同时供应商需建立自己的分供方管理体系或流程，确保其能满足 ATES 的质量及交付要求。
2.6 供应商需遵守中华人民共和国法律法规，包括但不限于环境、人力资源、社会保障、宪法、刑法、商业等法律法规。
2.7 供应商需按照 APQP 及 PPAP 要求进行项目开发。
2.8 尊重员工的基本人权，为员工提供平等的机会和待遇，认可员工依法自由结社的权利，尊重工人人格尊严、隐私及各项个人权利；禁止性骚扰等行为
2.9 禁止雇佣童工及强迫劳动
2.10 确保员工健康与安全，为员工提供健康、安全的工作环境，定期进行职业前体检，为员工购买社会及医疗保险
2.11 严格按照管理或处理废弃物，将环境污染减至最小，在环境保护方面取得持续改善；建立或采用合理的环境管理体系。出售的产品需根据我方环保要求提供相应的测试报告或资质
2.12 尽可能促使贵公司供应商也遵守本承诺；在选择及对待供应商方面，应采取公平、公正的原则。

解释权归苏州艾达仕电子科技有限公司所有

2.12 禁止任何形式的贪污贿赂行为，包括：违反法律法规为影响决策而向任何政府官员、客户支付任何款项或给予其它形式的好处（具体见双方签订的《廉洁协议》）。一经发现贵公司所有未付货款将被冻结并没收，并在苏州艾达仕电子科技有限公司的合格供应商名录上永久除名。情节严重者将追究法律责任。

第三条 责任承担

- 3.1 供应商未按规定时间和数量交付或由于产品质量问题造成 ATES 客户停产，供应商必须赔偿一切直接损失。
3.2 供应商未按规定时间和数量交付或由于产品质量问题造成客户及 ATES 停产，供应商必须赔偿一切直接损失。
3.3 供应商产品由于来料不良原因，虽未造成停产，但导致在 ATES 返检或返修，赔偿直接损失。
3.4 供应商产品质量问题导致客户官方抱怨的（QR 拒收报告），承担客户质量损失。
3.5 因供应商产品气味测试不合格的，按照客户要求执行，允许偏差使用的产品扣单价的 10%（备注：单价可能包含其它零件）。
3.6 对于未经苏州艾达仕 SREA 流程批准，或未经签署零件提交保证书（PSW），而私自更改原材料和加工工艺、私自异地生产、私自国产化、私自更改分供方的，一经发现，供应商同意 ATES 从私自更改之日起，扣除所交付零件货款总额的 30%，并自愿就因此造成的不可估计损失，给予 ATES10 万人民币额外赔偿。如果该零件因本身的质量问题，在市场上产生三包费用，供应商承诺全额给予 ATES 赔偿。
3.7 对于供应商违背诚信原则，弄虚作假，提交虚假报告、样件、数据、或将判定为不合格的产品私自重新交付的，或将质量问题零件私自退换货的，或将质量问题零件私带出厂的，一经发现，供应商同意赔偿就出给 ATES 造成的所有损失，并自愿就因此造成的不可估计损失给予 ATES25 万人民币额外赔偿。
3.8 对于评为高质量风险供应商的，供应商同意 ATES 采取一切必要的措施，进行质量围堵，如安排第三方服务公司供货零件进行全检等，并自愿承担所有费用；供应商如果在 12 个月内仍无法关闭高风险状态的，ATES 有权收回模具、工装等进行重新定点，并在接下的新项目的开发中不作选点考虑。供应商同意 ATES 单方解除与供应商的一切有效合同且无需承担任何赔偿或补偿责任。
3.9 因供应商质量或交付问题造成的第三方索赔费用及其他索赔费用，但不仅限于：
1) 任何因供应商责任引起的客户对 ATES 的索赔。
2) 任何对 ATES 或 ATES 客户财产造成的损失。
3) 任何因供应商质量或交付问题所增加的物流成本损失。
4) 任何因供应商质量或交付问题所增加的实验成本或相应的控制手段成本，如返修及产品替换。
5) 任何因供应商质量或交付问题所增加的专家技术支持费用，包括但不限于第三方技术服务及咨询公司，ATES 各个技术专家，ATES 管理人员等。
3.10 凡影响苏州艾达仕配套而急需需用进口零件或其他措施弥补的，进口零件所需的一切相应费用全部由供应商承担支付，如需用国产件或国产原材料代替的，产生的一切风险及相应费用将全部由供应商承担，并取消该供应商在我公司新产品中的招标资格。

第四条 其他

- 4.1 ATES 保持对当年的赔偿费进行适时调整的权利。
解释权归苏州艾达仕电子科技有限公司所有



4.2 通用语言：本保证与承诺用中文书写，解释权归 ATES 所有。如有任何法律争议，本协议书的中文文本具有约束力。
4.3 本保证与承诺自供应商签字或盖章后即生效，且为不可撤销承诺。

供应商（盖章）：

法定代表人或授权代理人（签字）：

日期：2022 年 9 月 1 日

3.2 2022 年合格供应商中进行社会责任 (CSR) 现场审核的百分比 70%

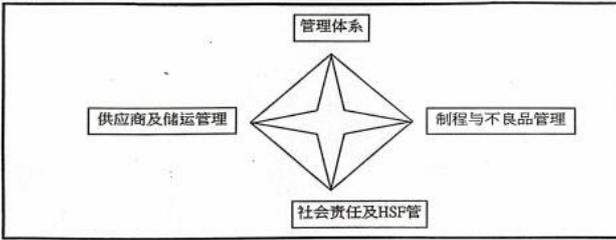
苏州艾达仕电子科技有限公司
SuZhou puqiangr Electronics Technology Co.,Ltd

艾达仕
Supplier Audit Check List

[1] 供应商基本信息 supplier basics

日期 Date	2023.05.25	公司名称 company	艾达仕新材料股份有限公司
地址 Address	安徽省合肥市高新区柏堰科技园芦花路2号		
联系人 contact people	薛升	电话 TEL	1852359117

[2] 得分图 Chart of Result



[3] 检查表结果Result of audit

项目 Item	管理体系	供应商及储运管理	制程与不良品管理	社会责任及HSP管制	总计得分 Total	评估结果 Result
满分 Perfect Score	12	22	30	36	96	<input type="checkbox"/> 合格
有效分 Perfect Score	12	22	30	36		<input type="checkbox"/> 改善后再检(60-70分)
取得分数 Score	12	20	30	34		<input type="checkbox"/> 不合格(初检<60分) <input type="checkbox"/> 不合格(复检<70分)
品管主管审核: 合格						
部门经理批准: 合格						

ADS-CG-0002-04 A/0 1/4

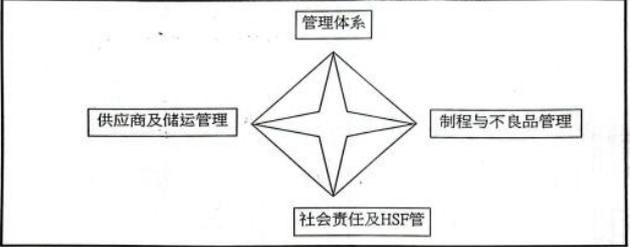
苏州艾达仕电子科技有限公司
SuZhou puqiangr Electronics Technology Co.,Ltd

艾达仕
Supplier Audit Check List

[1] 供应商基本信息 supplier basics

日期 Date	2022.10.16	公司名称 company	上海金山锦湖日丽塑料有限公司
地址 Address	上海市闵行区纪高路1399号		
联系人 contact people	邱益	电话 TEL	17721212269

[2] 得分图 Chart of Result



[3] 检查表结果Result of audit

项目 Item	管理体系	供应商及储运管理	制程与不良品管理	社会责任及HSP管制	总计得分 Total	评估结果 Result
满分 Perfect Score	12	22	30	36	94	<input type="checkbox"/> 合格
有效分 Perfect Score	12	22	30	36		<input type="checkbox"/> 改善后再检(60-70分)
取得分数 Score	11	20	29	34		<input type="checkbox"/> 不合格(初检<60分) <input type="checkbox"/> 不合格(复检<70分)
品管主管审核: 合格						
部门经理批准: 合格						

ADS-CG-0002-04 A/0 1/4

苏州艾达仕电子科技有限公司 供应商CSR调查问卷

项目	NO	评估内容	自评	说明
制程与不良品管理	18	是否有对产品变更的管制?	2	《变更管理控制程序》《变更管理一览表》
	19	是否有制程作业规范定义各个工站的生产作业方式?	2	《制造过程控制程序》
	20	制程中是否所有的物料都有明确完整之状态标识?	2	制程中所有物料均贴有物料标签, 扫码即可查询物料状态
	21	现场是否有对良品与不良品作明确区分?	2	现场分为待检区、成品区、不合格品区域等, 不同状态物料放在不同区域, 不合格品除贴有物料标签外, 还贴有红色不合格品标识
	22	制程文件之版次是否被充分管制, 发行前是否经授权人员签认?	2	制程中所有文件都有编审批, 均是最新在受控版本
	23	是否有作机器与设备保养?	2	《设备点检表》《设备保养计划》《设备保养记录》
	24	生产结束后, 这些文件及表单是否有依要求保存?	2	均依据《记录控制程序》《记录清单》要求保存
	25	是否能证明从进料到出货的产品可被追溯?	2	可通过WES系统实现从进料到出货的管控和追溯
	26	不良产品和物料的管制是否包含标示、记录及隔离?	2	不合格品除贴有物料标签外, 还贴有红色不合格品标识, 单独放在上锁的不合格品区域。
	27	不良品及嫌疑不良品是否检讨, 以确认是否重工、允收、拒收、报废?	2	《不合格品评审单》
	28	是否可确保, 出货之物料皆已通过规定的检验?	2	通过WES系统可查询物料检验结果。《出厂性能检测报告》
	29	是否有记录证明产品已通过检验和测试, 达到允收标准?	2	《出厂性能检测报告》
	30	检验/测试记录或报告是否被授权释放产品的人员审核和认可?	2	检验/测试记录均有相关模块授权人员签字审核
	31	相关质量、HSF记录是否有依文件规定保存?	2	依据《记录控制程序》《记录清单》要求保存
	32	是否有管制测量和检验设备?	2	《测量装置控制程序》《检测设备台账》



苏州艾达仕电子科技有限公司

苏州艾达仕电子科技有限公司 供应商CSR调查问卷

供应商名称: 会通新材料股份有限公司

供应商填写人: 袁红 日期:

评估标准		评估状况			评估小组成员	
得分	判定标准	评估项目纲要	有效分		总评分	
2分	有文件, 执行彻底且完整	管理体系	12	12	96	
1分	有文件但执行不彻底; 或有执行但无文件	供应商及储运管理	22	20		
0分	无文件, 亦无执行	制程与不合格品管理	30	30		
N.A	不适用	社会责任与HSF、环境监控管理 (46分)	36	34		
项目	NO	评估内容	自评	说明		
管理体系	1	是否有取得质量保证系统方面ISO认证、HSF或提供通过认证的计划?	2	ISO9001:2015证书登记号码: 01100105658		
	2	是否有制订质量、环境、社会责任、HSF管理的方针/政策/目标?	2	详见《管理手册》方针和目标		
	3	组织质量、环境、HSF管理方针是否被广泛传播和理解, 员工是如何得知信息?	2	厂区看板及车间看板均有宣传管理方针和管理目标		
	4	质量、环境、HSF体系有无包括手册? 目标是否可以量测?	2	有《管理手册》, 目标按要求进行统计, 并可测量		
	5	适用的法律法规及顾客执行标准是否得到识别控制?	2	《法律法规清单》《外来文件清单》		
	6	组织是否委任管理者代表, 以保证质量、环境、HSF体系和环保体系被建立和维持?	2	工厂总经理李海峰先生为本公司质量环境职业健康安全管理者代表		
供应商及储运管理	7	是否有向供应商传达明确的质量和环保要求与标准?	2	《不使用环境管理物质承诺书》《供货质量保证协议书》		
	8	进料检验的管控是否能满足客户的要求?	2	《进料检验作业指导书》《进料检验标准数据库》		
	9	是否有要求供应商提供相关物质成分表及环保测试报告?	2	供方需提供资质证明产品环保报告等		
	10	其相关的HSF测试报告是否作有效性确认?	2	进料检验依据原材料检验标准对来料进行有害物质检测, 《原始记录单》		
	11	对于供应商来料区域所有的物料, 是否有分区放置并明确标示?	2	来料区分待检区、合格区、不合格区等		
	12	所有的原物料, 是否经检验合格且做明显标示后, 方允许入库?	2	原材料检验合格后, 打物料二维码, 扫码入库		
	13	待出货之成品是否有专门的区域, 由专人管理?	2	待出货成品放置在成品库, 有专人管理		
	14	是否有可燃性、腐蚀性、剧毒性之物料储存的专门区域, 并依区域摆放?	N.A			
	15	对于良品与不良产品或物料, 是否有明显区分的标示以资混料?	2	不良品除物料编码还贴有红色不合格品标签, 有专门上锁的不合格品区		
	16	是否依先进先出方式来发放物料?	2	是, 原材料入厂检验合格即贴物料二维码, 出库利用MES系统扫码和电子单据系统结合, 控制先进先出		
	17	出货包装方式有无确认? 是否对其有效性作评估?	2	出货包装方式均通过客户确认, 且做过相关有效性评估		



苏州艾达仕电子科技有限公司

苏州艾达仕电子科技有限公司 供应商CSR调查问卷

项目	项次	评 估 内 容	自评	说明
社 会 责 任 及 H S F 管 制	33	危险岗位和其它具有潜在风险的工作岗位是否被适当防护、隔离和维护	2	所有进入生产作业区域的人员，必须按规定佩戴和使用劳动防护用品，混料段员工要佩戴好口罩，挤出段员工要佩戴好耳塞和口罩，其它员工根据《劳动防护用品标准》进行佩戴
	34	紧急出口、通道和楼梯数量是否足够，并能便于到达和适当维护	2	紧急出口，通道和楼梯数量足够，便于到达
	35	是否提供干净卫生的盥洗室和饮用水给员工	2	每个厂区都设有员工休息室和盥洗室，员工休息室内有干净卫生的饮水机
	36	工厂是否制定方案减少或消除污染、废弃物和节约资源	2	《废气污染控制程序》《废水控制程序》《固体废物控制程序》
	37	负责人是否了解危险废弃物的分类、处理、标识、储存、使用、运输和弃置等法规要求，和在工厂内的实施情况	2	了解
	38	进料检验是否有对下游厂商的环保测试报告进行确认？是否有对卤素进行管制？	2	进料检会对来料进行环保测试，对卤素进行管制
	39	如果有表面处理（如电镀、喷漆、化成、喷粉），是否取得相关的环保检测报告？	N.A	
	40	无证据显示工厂发生任何形式的(性)骚扰或虐待，体罚，精神或身体压迫，口头辱骂或威胁行为	2	未发生骚扰或虐待，体罚，精神或身体压迫，口头辱骂或威胁行为
	41	工厂不得有任何形式的歧视，包括种族，肤色，年龄，性别，性取向，国籍，残疾，怀孕，宗教，政治观点，联盟团体和婚姻状况	2	无，均按《反歧视管理程序》执行
	42	是否实施任何政策并且未提供或保证强制性的休息/假日	2	公司按《劳动法》规定，执行八小时工作制或综合工时制，按规
	43	工厂工作的工人应达到或高于法定最低工作年龄，工厂招聘时，审查、验证所有雇员的有效年龄证明，并保留相关复印件	2	厂区工人年龄均在18岁以上，在入职时会审查身份证，并保留身份证复印件
	44	工厂是否有书面的监测，管理和控制员工上班时间含加班时间的程序	2	《工作时间管理程序》
	45	合法的正常工作时间报酬是否有支付给所有工人，加班工资是否依法计算和支付给员工	2	正常工作时间报酬和加班工资均依法计算和支付给员工
	46	工厂是否已针对商业道德规范，建立商业行为标准	2	《商业道德准则》
	47	针对反腐败贿赂公司有对应的举报方式并进行公布	2	《商业道德准则》16如何举报违反及有可能违反本守则的行为：如您已参与有可能违反本守则的行为或目击或知道任何有可能违反本守则的行为，您可致电道德/投诉热线（0551-65171620）
48	工厂有书面政策，以确保供货商和客户赠送和收取的礼物没有超出价值或频次	2	《商业道德准则》，在不违反任何适用法律、不影响自己决策的前提下，员工可以接受有价值礼品或邀请，但接受同一合作伙伴的礼品每年不得超过RMB500元，公司不强制要求上交小礼品，但超过RMB500元的礼品必须立刻上交公司营运与人力资源部。	
49	工厂是否有程序去确保(自己和客户)的知识产权受到保护	2	《商业道德准则》11本公司专属之资料、12他人之业务机密及软件(知识产权)	
50	工厂是否给工人提供渠道去保密地检举可疑的非道德行为，并保护工人被报复或其它后果	2	《商业道德准则》16如何举报违反及有可能违反本守则的行为中16.2保密限制：公司将会对举报人的资料保密。	

- 2022 年签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比 70%
- 2022 年组织对合格供应商进行社会责任培训 4 次，覆盖率达 60%
- 2022 年对采购员进行关于可持续采购培训覆盖率 100%

第三章 未来三年经营工作目标（2023-2025 年）

- 目的：**2022 年在疫情影响、市场环境艰难的前提前，公司在销售业绩、产品质量、员工保障、生产安全、环境保护等方面均取得了可观的绩效，未来我们将以更优的产品、更好的服务、更专业的团队素质抢占先机，在履行环境保护、劳动人权、可持续发展等方面更进一步，从而实现销售业绩更大的提升，为此而制定此未来三年的生产、经营、社会责任履行目标指标。
- 适应范围：**
 - 2.1 区域范围：适应于苏州艾达仕电子科技有限公司及旗下的分子公司（如合肥泽天等）全体员工及全体合作友商
 - 2.2 时间范围：2023 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日
- 责任部门：**
 - 3.1 人事部、体系部、EHS 部门负责未来三年生产经营目标的组织制定、落实及审查实施管理工作
 - 3.2 公司各部门全体员工负责执行本制度并为达成目标而共同努力
 - 3.3 公司董事长及董事会负责对本生产经营目标进行审核把关、批准及所需资源的提供
- 审查频次：**此生产经营目标每年复查一次，根据公司实际情况适时调整指标或目标，下一次复查时间为 2024 年 2 月 10 日前

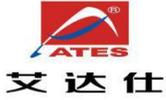


苏州艾达仕电子科技有限公司

5、未来三年（2023 至 2025 年）目标

公司坚持“全员参与、品质第一、客户满意、持续改善”的品质方针，履行“遵守环保法规、珍惜能资源、预防污染、持续改善”的环境政策，在产品环保方面遵守环保法规、采购环保原料、生产环保产品，持续改善、主动承担企业应尽的社会责任，在艾达仕集团各个分子公司、各部门及全体员工的努力下，达成以下目标：

目标项目	目标值	衡量方式	责任部门	统计周期
订单交货准时率	≥95%/年	准时交货批数/总交货批数×100%	生产部	一年
客户满意度调查总分	≥90%/年	客户满意份数/总调查份数×100%	销售部	一年
法律法规及相关方要求不符合件数	0 件	法律法规及相关方要求不符合件数	安环部	一年
环境不符合投诉件数	0 件	环境不符合投诉件数	安环部	一年
环境监测不符合件数	0 件	环境监测不符合件数	安环部	一年
HSF 来料合格率	100%	HSF 来料检测合格次数/总来料次数×100%	品质部	一年
HSF 出货合格率	100%	HSF 出货合格次数/总出货次数×100%	品质部	一年
用电量	减少 3%	用电量统计表及发票	安环部	一年
天然气用量	减少 2%	天然气用量统计表及发票	安环部	一年
温室气体范围一排放量	减排 2%	根据每年能源用量在 IPE 计算结果	安环部	一年
温室气体范围二排放量	减排 4%	根据每年能源用量在 IPE 计算结果	安环部	一年
用水量	减少 3%	用水量统计表及发票	安环部	一年
污水中污染物排放量	0 吨	废水检测报告	安环部	一年
废水检测达标率	100%	第三方检测报告	安环部	一年
废气噪声检测达标率	100%	第三方检测报告	安环部	一年
原材料回收再利用率	提升 5%	厂内回收记录表	生产部	一年
废弃物合规处理率	100%	废弃物处理记录表	安环部	一年
人均工资	提升 5%	工资表	人事部	一年
社保、医疗保险覆盖率	100%	社保局记录	人事部	一年



苏州艾达仕电子科技有限公司

目标项目	目标值	衡量方式	责任部门	统计周期
公积金购买覆盖率	100%	公积金相关部门记录	人事部	一年
男女薪资差异	控制 3%以内	薪资分析报告	人事部	一年
员工健康安全培训时数	增加 3 小时	培训计划及签到表	人事部	一年
工伤件数	0 件	工伤清单统计表	安环部	一年
火灾件数	0 件	重大事故记录	安环部	一年
员工技能培训时数	增加 5 小时	培训计划及签到表	人事部	一年
员工职业规划覆盖率	100%	人事记录	人事部	一年
员工晋升件数	3 人次/年	人事记录	人事部	一年
员工及社区满意度	提升 2%	员工满意度调查分析报告	人事部	一年
歧视、骚扰、虐待事件	0 件	意见箱及人事记录	人事部	一年
童工及强迫劳动事件	0 件	意见箱及人事记录	人事部	一年
劳动人权维护培训覆盖率	100%	培训计划及签到表	人事部	一年
腐败、贿赂投诉件数	0 件	意见箱及人事记录	人事部	一年
认可的腐败、贿赂件数	0 件	意见箱及人事记录	人事部	一年
信息安全泄露事件数	0 件	意见箱及人事记录	人事部	一年
商业道德培训覆盖率	100%	培训计划及签到表	人事部	一年
商业道德内部审核次数	1 次/年	内审记录表	人事部	一年
合格供应商中签定供应商社会责任承诺的比例 85%	提升 5%	采购记录供应商档案	采购部	一年
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比 70%	提升 10%	采购记录供应商档案	采购部	一年
对采购员进行关于可持续采购培训覆盖率 100%	100%	培训计划及签到表	采购部	一年
组织对合格供应商进行社会责任培训 4 次，覆盖率达 60%	提升 10%	培训计划及签到表	采购部	一年



苏州艾达仕电子科技有限公司

合格供应商中进行社会责任 (CSR) 现场审核的百分比 70%	提升 15%	采购记录供应商档案	采购部	一年
合格供应商中参加企业社会责任 (CSR) 评估的百分比	提升 5%	采购记录供应商档案	采购部	一年